

PERSÖNLICHKEITEN IM TEAM

DAS PROGRAMM ZUR TEAMENTWICKLUNG



Verstehen Sie das Zusammenspiel der Persönlichkeiten in Ihrem Team!

Erfolge und Leistungen Ihres Teams hängen stark von der Interaktion der Persönlichkeitstypen im Team ab!

Entdecken Sie die Potenziale eines gelungenen Zusammenspiels der Persönlichkeiten in Ihrem Team!

DIE 3 WICHTIGSTEN EFFEKTE UNSERES PROGRAMMS:

1

PERSÖNLICHKEIT

Sie werden erkennen, welche Beiträge die Persönlichkeiten zum Teamerfolg liefern können.

2

DYNAMIK

Sie werden erleben, wie Energie und Kraft im Team wachsen, wie auch kritische Energie sich in positive Kraft verwandelt

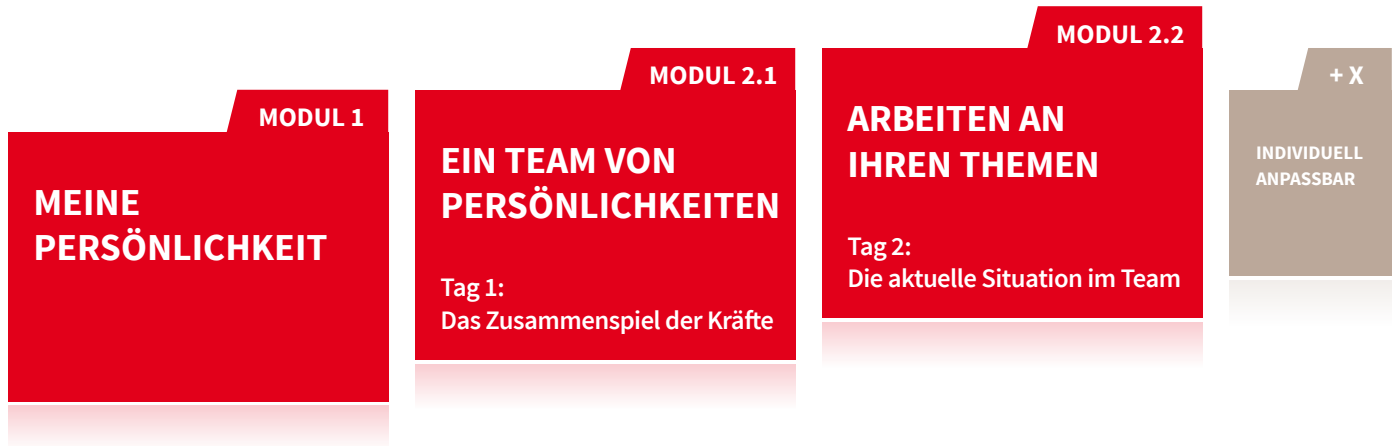
3

POTENZIAL

Ihr Team wird effektiver arbeiten und sich entwickeln. Die individuellen Potentiale aller im Team entfalten sich.

WIR NEHMEN ALLE IM TEAM ALS PERSÖNLICHKEITEN ERNST UND MACHEN DAS ZUSAMMENSPIEL DER PERSÖNLICHKEITEN ERLEBBAR.

Wir vermitteln dem gesamten Team das Modell des MBTI®, so dass es zu einem echten Arbeitsinstrument für das Team wird. Wir schauen auf die Persönlichkeiten im Team und arbeiten Gemeinsamkeiten und Stärken ebenso heraus wie Spannungen und blinde Flecken. Wir sorgen für einen persönlichen Austausch im Teilnehmerkreis, von dem alle profitieren!



DIE EINZELNEN PERSÖNLICHKEITEN



Zeitaufwand
ca. 1 – 2 Stunden



Onlinefragebogen
und persönliches
Gespräch oder
Videotelefonat

Wir erstellen mit jedem Teammitglied das eigene Persönlichkeitsprofil. Die Einzelnen erkennen die individuellen Beiträge zum Team ebenso wie die persönlichen Herausforderungen.

INHALTE

- Mein Persönlichkeitstyp
- Verständnis des MBTI®-Modells
- Persönlichkeit vs. Kompetenz
- Persönlichkeit vs. Verhalten
- Persönlichkeit und Rollen im Team
- Talente und Entwicklungsfelder des eigenen Persönlichkeitstyps

METHODEN

- Online-Bearbeitung des MBTI®-Fragebogens
- Validierung des Fragebogenergebnisses im individuellen Gespräch
 - Darstellung des MBTI®-Modells
 - Selbsteinschätzung aufgrund der Erläuterungen
 - Abgleich mit dem Fragebogenergebnis
- Identifikation Ihres Persönlichkeitstyps im Rahmen des MBTI®-Modells
- Unterstützung in der nachfolgenden Reflexion und Vertiefung der Erkenntnisse (Literatur, persönliche Begleitung bei Bedarf)

TAG 1 EIN TEAM VON PERSÖNLICHKEITEN



Zeitaufwand
1 Tag



Teamworkshop

Alle im Team lernen, sich besser zu verstehen. Das Wir-Gefühl im Team wächst, das Vertrauen nimmt zu. Wir schaffen die Basis für Konfliktlösung und ein starkes Spiel der Kräfte.

INHALTE

- Die einzelnen Persönlichkeitstypen
- Talente und Herausforderungen aufgrund unterschiedlicher Persönlichkeiten
- Wirkung der Persönlichkeiten aufeinander
- Authentische Zusammenarbeit im Team
- Persönlichkeiten und Teamrollen
- Persönlichkeiten achten, individuelle Formen der Zusammenarbeit finden
- Konflikte zwischen Persönlichkeiten
- Teamdynamik und Teamentwicklung auf Basis der Persönlichkeiten im Team

METHODEN

- Erfahrungsorientierte Erkenntnis des Zusammenhangs zwischen Persönlichkeiten und Teamdynamik
- Praktische Arbeit mit unterschiedlichen Persönlichkeiten im Team
- Übungen zum Selbst- und Fremdbild
- Simulation von Teamsituationen
- Erarbeiten der Besonderheiten einzelner Persönlichkeitstypen und ihrer Potenziale für das Team
- Individuelle Reflexion, Gruppendiskussion und Teamarbeit
- Konzeptioneller Input in Präsentationen und in der Moderation

TAG 2 ARBEITEN AN IHREN THEMEN



Zeitaufwand
1 Tag



Teamworkshop

Bearbeiten Sie die anstehenden Herausforderungen mit Ihrem Team.

Sie definieren die Themen für den zweiten Tag, wir bereiten sie vor und stellen die Bezüge zu den Persönlichkeiten her.

INHALTE

- Sie bestimmen die Inhalte selbst.
Wählen Sie die Themen aus, die für Ihren Teamerfolg aktuell besonders wichtig sind
- Wichtige Themen können sein:
 - Spannungen und Konflikte im Team
 - Zusammenarbeit mit der Teamführung
 - Rollenveränderungen im Team
 - Gegenseitige Unterstützung im Team
- Für die gewählten Themen wird die Bedeutung der Persönlichkeiten für die Entwicklung des Themas erarbeitet
- Wir entwickeln konkrete Lösungen und nächste Schritte

METHODEN

- Erfahrungsorientierte Erkenntnis des Zusammenhangs zwischen Persönlichkeiten und Teamdynamik
- Simulation spezifischer Teamsituationen
- Persönlichkeitsorientierte Übungen
- Individuelle Reflexion, Gruppendiskussion und Teamarbeit
- Konzeptioneller Input in Präsentationen und in der Moderation

ERGÄNZUNGEN / VERÄNDERUNGEN DER MODULE

Weitere Themen, die in das Programm integriert bzw. weiter vertieft werden können:

- Persönlichkeit und Change Management
- Persönlichkeit und Konflikte



zeitlich flexibel
planbar



Einzelcoaching oder
Gruppenworkshop



Sprechen Sie
uns einfach an!



KLAUS WÜBBELMANN

Jahrgang 1961. Studium der Psychologie und der Theologie. Coaching-Ausbildung, Persönlichkeitsorientierte Arbeit, lizenziert für MBTI®, Reiss Profile® und Belbin® Teamrollen. Ausbildung in Systemaufstellungen. Wissenschaftliche Arbeit an Themen der Potenzialeinschätzung, Entwicklung eines eigenen Management Audit Konzepts.

Tätigkeit als Berater und Niederlassungsleiter einer Unternehmensberatung. Selbstständiger Managementberater seit 2001 in Managementdiagnostik und Managemententwicklung. Internationale Arbeit in Europa, Asien, USA.



DR. ANDREAS TAPKEN

Jahrgang 1965. Studium der Psychologie und der Theologie in Münster, Rom und Chicago. Promotion und Lehrtätigkeit in Psychologie. Psychotherapeutische Ausbildung. Persönlichkeitsorientiertes Coaching, lizenziert für MBTI®, Ausbildung in Systemaufstellungen.

Mehrjährige Führungstätigkeit und mehrjährige Verantwortung für Organisationsentwicklung in einem internationalen Industrieunternehmen. Seit 2014 selbstständiger Unternehmensberater und Dozent für Wirtschaftspsychologie (FOM, Essen).

**Rufen Sie uns gerne
an oder schreiben
Sie uns.**

KLAUS WÜBBELMANN

M + 49 171 527 62 12

wuebbelmann@rise-consultants.de

DR. ANDREAS TAPKEN

M + 49 176 470 408 54

tapken@rise-consultants.de