

# PERSÖNLICHKEIT UND FÜHRUNG

DAS PROGRAMM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



# Je größer die Führungsverantwortung, desto wichtiger wird die Persönlichkeit für den Führungserfolg.

Führungskräfte sollten die Wirkungen ihrer Persönlichkeit kennen.

Persönliche Authentizität in der Rolle begründet echte Führungsautorität.

## DIE 3 WICHTIGSTEN EFFEKTE UNSERES PROGRAMMS:

1

### PERSÖNLICHKEIT

Sie werden erkennen, wie Ihre Persönlichkeit Ihren Führungsstil prägt.

2

### AUTHENTIZITÄT

Sie werden Ihre Führungsautorität stärken und erfahren, welcher Gewinn authentische Führung vor allem für Sie selbst ist.

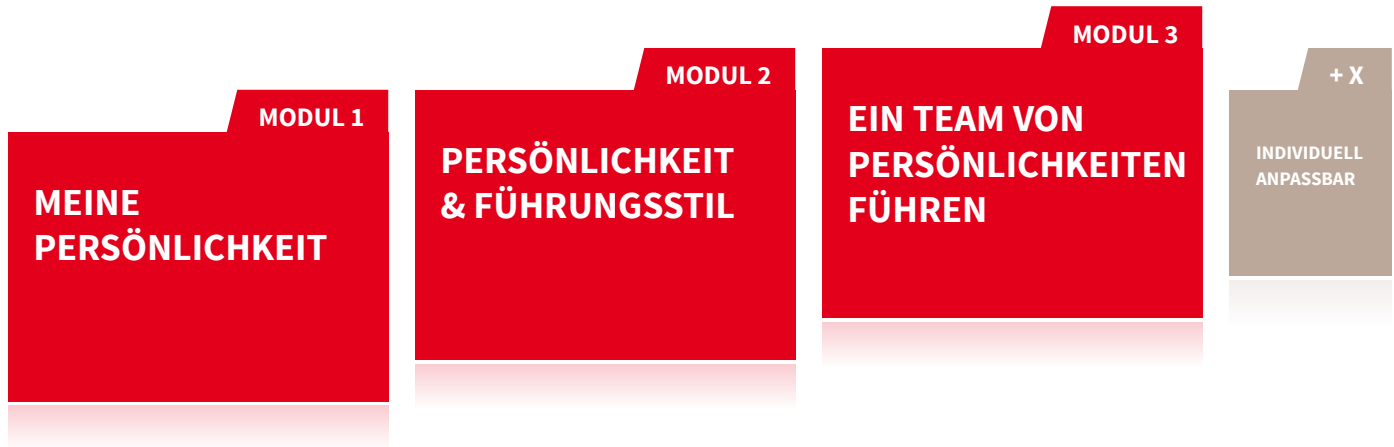
3

### POTENZIAL

Sie werden Ihr Team effektiver führen und entwickeln können und die individuellen Potentiale Ihrer Mitarbeiter/innen klarer sehen und fördern können.

# WIR NEHMEN SIE ALS PERSÖNLICHKEIT ERNST UND ARBEITEN IHR PROFIL KLAR HERAUS.

Wir vermitteln Ihnen das Modell des MBTI® so, dass es für Sie zu einem echten Arbeitsinstrument wird. Wir schauen mit Ihnen auf Sie selbst und auf die Persönlichkeiten in Ihrem Team und achten darauf, Ihnen eine angemessene Einschätzung Ihrer Mitarbeiter/innen zu ermöglichen. Wir sorgen für einen persönlichen Austausch im Teilnehmerkreis, von dem alle profitieren!



# MEINE PERSÖNLICHKEIT



Zeitaufwand  
ca. 1 – 2 Stunden



Onlinefragebogen  
und persönliches  
Gespräch oder  
Videotelefonat

**Erstellen Sie Ihr eigenes  
Persönlichkeitsprofil,  
reflektieren Sie Ihren  
Umgang mit Menschen,  
Situationen, Rollen und  
Herausforderungen!**

## INHALTE

- Mein Persönlichkeitstyp
- Verständnis des MBTI®-Modells
- Persönlichkeit vs. Kompetenz
- Persönlichkeit vs. Verhalten
- Persönlichkeit und berufliche Verantwortung
- Talente und Entwicklungsfelder des eigenen Persönlichkeitstyps

## METHODEN

- Online-Bearbeitung des MBTI®-Fragebogens
- Validierung des Fragebogenergebnisses im individuellen Gespräch
  - Darstellung des MBTI®-Modells
  - Selbsteinschätzung aufgrund der Erläuterungen
  - Abgleich mit dem Fragebogenergebnis
- Identifikation Ihres Persönlichkeitstyps im Rahmen des MBTI®-Modells
- Unterstützung in der nachfolgenden Reflexion und Vertiefung der Erkenntnisse (Literatur, persönliche Begleitung bei Bedarf)

# PERSÖNLICHKEIT & FÜHRUNGSSTIL



Zeitaufwand  
2 Tage



Gruppenworkshop

**Lernen Sie sich selbst besser kennen, erfahren Sie mehr über die Wirkung Ihrer Persönlichkeit auf Ihren Führungsstil, erkennen Sie die eigenen Talente und stärken Sie Ihre Wirkung als Führungskraft!**

## INHALTE

- Mein Persönlichkeitstyp
- Talente und Herausforderungen aufgrund meiner Persönlichkeit
- Authentische Führung
- Meine Wirkung auf andere Persönlichkeiten
- Konflikte zwischen Persönlichkeiten
- Persönlichkeiten und Führungsstile
- Die Persönlichkeiten meiner Mitarbeiter/innen
- Persönlichkeiten achten, individuell führen
- Teamdynamik und Teamentwicklung auf Basis der Persönlichkeiten im eigenen Team

## METHODEN

- Erfahrungsorientierte Vertiefung des Zusammenhangs zwischen Persönlichkeit und Führung
- Praktische Arbeit mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen in Führungsbeziehungen
  - Einführung eines Fallstudien szenarios
  - Simulation von Führungsdialogen
  - Erarbeiten der Besonderheiten einzelner Persönlichkeitstypen für die Wahrnehmung der Führungsrolle
- Individuelle Reflexion, Paararbeit, Gruppendiskussion
- Konzeptioneller Input in Präsentation und in der Moderation

# EIN TEAM VON PERSÖNLICHKEITEN FÜHREN



Zeitaufwand  
2 Tage



Gruppenworkshop

**Reflektieren Sie die Zusammensetzung Ihres Teams auf der Basis des MBTI®-Modells, entwickeln Sie neue Ideen zur Führung und Entwicklung Ihrer Mitarbeiter/innen und Ihres Teams und lernen Sie, individuell und authentisch zu führen!**

## INHALTE

- Die zentralen Führungsaufgaben persönlichkeitsorientiert wahrnehmen:
  - Mitarbeiter/innen motivieren
  - Mitarbeiter/innen entwickeln
  - Ziele vereinbaren
  - Feedback geben
- Sich selbst authentisch in die Führungsarbeit einbringen
- Mitarbeiter/innen ihrem Persönlichkeitstyp entsprechend führen
- Das eigene Team einschätzen, Zusammenspiel und Konflikte verstehen und die Teamentwicklung stärken

## METHODEN

- Erfahrungsorientierte Vertiefung des Zusammenhangs zwischen Persönlichkeit und Führung
- Praktische Arbeit mit Fällen aus dem eigenen Führungskontext
  - Kollegiale Beratung
  - Simulation von alltäglichen Führungssituationen
  - Identifikation konkreter Ansätze zur Verbesserung der Führungsarbeit im Team und mit einzelnen Mitarbeiter/innen
- Individuelle Reflexion, Paararbeit, Gruppendiskussion
- Konzeptioneller Input in Präsentation und in der Moderation

# ERGÄNZUNGEN / VERÄNDERUNGEN DER MODULE

Weitere Themen, die in das Programm integriert bzw. weiter vertieft werden können:

- Persönlichkeit und Change Management
- Persönlichkeit und Konflikte
- Persönlichkeit und Teamentwicklung



zeitlich flexibel  
planbar



Einzelcoaching oder  
Gruppenworkshop



Sprechen Sie  
uns einfach an!



## **KLAUS WÜBBELMANN**

Jahrgang 1961. Studium der Psychologie und der Theologie. Coaching-Ausbildung, Persönlichkeitsorientierte Arbeit, lizenziert für MBTI®, Reiss Profile® und Belbin® Teamrollen. Ausbildung in Systemaufstellungen. Wissenschaftliche Arbeit an Themen der Potenzialeinschätzung, Entwicklung eines eigenen Management Audit Konzepts.

Tätigkeit als Berater und Niederlassungsleiter einer Unternehmensberatung. Selbstständiger Managementberater seit 2001 in Managementdiagnostik und Managemententwicklung. Internationale Arbeit in Europa, Asien, USA.



## **DR. ANDREAS TAPKEN**

Jahrgang 1965. Studium der Psychologie und der Theologie in Münster, Rom und Chicago. Promotion und Lehrtätigkeit in Psychologie. Psychotherapeutische Ausbildung. Persönlichkeitsorientiertes Coaching, lizenziert für MBTI®, Ausbildung in Systemaufstellungen.

Mehrjährige Führungstätigkeit und mehrjährige Verantwortung für Organisationsentwicklung in einem internationalen Industrieunternehmen. Seit 2014 selbstständiger Unternehmensberater und Dozent für Wirtschaftspsychologie (FOM, Essen).



**Rufen Sie uns gerne  
an oder schreiben  
Sie uns.**

**KLAUS WÜBBELMANN**

**M + 49 171 527 62 12**

**wuebbelmann@rise-consultants.de**

**DR. ANDREAS TAPKEN**

**M + 49 176 470 408 54**

**tapken@rise-consultants.de**